

DIRETRIZES E CONDUTAS INTERNAS

Versão 2023

"O inferno dos vivos não é algo que será; se existe, é aquele que já está aqui, o inferno no qual vivemos todos os dias, que formamos estando juntos. Existem duas maneiras de não sofrer. A primeira é fácil para a maioria das pessoas: aceitar o inferno e tornar-se parte deste até o ponto de deixar de percebê-lo. A segunda é arriscada e exige atenção e aprendizagem contínuas: tentar saber reconhecer quem e o que, no meio do inferno, não é inferno, e preservá-lo, e abrir espaço."

Italo Calvino

APRESENTAÇÃO

"Diretrizes e Condutas Internas" é um documento norteador, inspirado por princípios éticos, que define de forma clara os princípios que orientam as ações e os compromissos institucionais da AIPEC, seus associados e colaboradores.

PRINCÍPIOS

Nossos princípios são os pilares para o trabalho ético e inclusivo que desenvolvemos, sendo o impulso para lidarmos com quaisquer adversidades e a força para nos mantermos em busca das ações que possibilitem que cada pessoa tenha acesso e desenvolva-se pelo esporte e a cultura.

METAS

Participar e desenvolver a inclusão de todos, por meio do esporte, da cultura ou de qualquer proposta educativa que contribua para o desenvolvimento humano, respeitando as diferenças e investindo nos potenciais únicos de cada pessoa.

VALORES

Respeito

Agir considerando as potencialidades e diferenças que marcam as pessoas e suas relações, acreditando, sempre, que o cuidado com todos e consigo mesmo seja essencial para o desenvolvimento pessoal e a convivência em ambientes de debate e construção positiva.

Responsabilidade

Realizar cada ação buscando sempre a excelência e a melhora, reconhecendo que os erros do processo são elementos que levam ao desenvolvimento pessoal e coletivo, assumindo cada escolha com responsabilidade, diante do contexto apresentado.



Ética

Atuar pensando no bem comum, colocando, acima de tudo, as ações corretas, por mais difíceis que sejam seus caminhos e/ou consequências. Considerando as esferas públicas e privadas nas quais a AIPEC está inserida, ter a responsabilidade de lidar com os patrimônios pessoais e coletivos envolvidos, assim como, com cada pessoa que participe da execução ou participação dos projetos.

Cooperação

Confiar no próximo e no trabalho cooperativo, como meios de desenvolvimento e de caminhos para os melhores resultados.

Reconhecimento

Possibilitar todas as condições necessárias para o desenvolvimento das propostas, com apoio e remuneração adequados aos envolvidos (coordenadores de projetos, profissionais, prestadores de serviços), pois mais do que investir e incentivar projetos, a AIPEC investe e incentiva pessoas!

CONDUTAS

Baseados em nossos princípios, missão, metas e valores, consideramos que cada integrante da AIPEC e cada colaborador alinhe-se e trabalhe em consonância com tais diretrizes. Por isso, esperamos que cada integrante da equipe, em qualquer tipo de trabalho, apresente:

Honestidade

Em relação a si, aos outros e às situações, atuando de acordo com seus saberes, apresentando dúvidas e sendo responsável pelo bem material e imaterial envolvido nos projetos.

Postura

Manter postura e comportamento exemplares no ambiente funcional ou fora da Empresa, ao representá-la, visando sempre à preservação de imagem da EMAE.

Respeito a cadeia hierárquica

Pedindo auxílio para as escolhas que são de responsabilidade de outras pessoas, buscando informações com quem é responsável por tais, dialogando abertamente sobre situações e ações pertinentes ao trabalho com todos.

Horizontalidade

A horizontalidade (compreendida como um processo democrático e que valoriza a coletividade) é um fator determinante na definição da concepção de equipe existente em todos os processos da instituição.

Iniciativa com responsabilidade

Realizar escolhas responsáveis e éticas perante as diversas situações, sejam elas previstas ou imprevistas, sem, necessariamente, ter que esperar a decisão de outros, quando o contexto solicitar a atuação em nome do bem comum.

Diálogo e transparência

Reconhecendo que o trabalho coletivo é um dos valores da AIPEC, expressar seus pontos de vista e seu posicionamento frente às pessoas e situações, bem como escutar de forma ativa as opiniões de outros, atuando sempre de forma propositiva e zelosa com cada pessoa. Não ocultando o que deve ser revelado e sendo claro em seus objetivos, intenções e ações.

Comprometimento

Ser responsável pela atuação da AIPEC e sua missão, através da pontualidade, da busca pela realização do melhor trabalho possível, da participação em oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento, seja participando ou ministrando cursos e constante reflexão sobre as formas de melhorar, individual e coletivamente, o trabalho.

Integridade

Ser correto, honesto e imparcial. Norteando suas ações pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Zelando pela boa alocação e pelo uso correto e eficiente de todas as instalações, bens e recursos da instituição e, por fim, combatendo a corrupção.

CONDUTAS NÃO TOLERADAS:

- Praticar suborno, pagar ou receber propina ou qualquer vantagem indevida direta ou indiretamente.
- Oferecer, prometer, efetuar pagamentos ou vantagens a qualquer parte interessada de forma direta ou indireta com objetivo de obter benefício e/ou contrários à legislação, regulamentação interna e outras normas aplicáveis.
- Solicitar, por si próprio ou por meio de terceiros, quaisquer cortesias para seu benefício, de familiares ou de pessoas de seu relacionamento, em nome da AIPEC ou em decorrência de ações da instituição.
- Manter interesses econômicos e/ou financeiros complementares, prestando serviços remunerados, relacionados a qualquer pessoa ou empresa ligada direta ou indiretamente às ações da instituição, sem aprovação prévia, por escrito, da área jurídica da AIPEC.
- Manter relações comerciais, em nome da AIPEC, sem conhecimento e/ou autorização prévios, com parceiros, empresas, fornecedores, entre outros, em que parentes/familiares ou pessoas de seu relacionamento sejam proprietárias ou sócias.
- Executar trabalhos estranhos às atividades da AIPEC durante o horário de expediente.
- Oferecer, em qualquer situação comercial, produtos ou serviços dentro dos ambientes em que a AIPEC atua durante a jornada de trabalho.
- Apropriar-se de benefícios oriundos de atividades realizadas ou de oportunidades que venha a ter no desempenho de suas atividades na AIPEC, que sejam de interesse desta, sem o prévio consentimento por escrito.
- Apropriar-se de propostas, estudos ou trabalhos que foram elaborados por outro(s), ou repassá-lo(s) sem as devidas citações, referências ou autorizações.
- Copiar, distribuir ou utilizar sem autorização quaisquer materiais, protegidos por direitos autorais e/ou desenvolvidos internamente ou obtidos por contratos.
- Induzir outros a agir em desacordo com leis, regulamentos, políticas, normas, padrões, procedimentos (internos e externos) e as boas práticas organizacionais.
- Possibilitar o acesso de pessoas não autorizadas às estruturas organizacionais da AIPEC.
- Utilizar, divulgar ou repassar, para benefício próprio ou de terceiros, metodologias, conhecimentos ou informações confidenciais e privilegiadas da AIPEC.
- Não se envolver direta ou indiretamente em atividades que sejam conflitantes com os interesses da AIPEC.

**Diretoria Executiva
AIPEC**